

Manifeste

Communauté de pratique Gestion de l'innovation en santé

Mission

Partager et co-développer nos connaissances, nos compétences, nos enjeux et nos expériences relatives à la gestion de l'innovation en santé afin d'habiliter les individus, les organisations et le réseau à gérer l'innovation, pour améliorer sans cesse la santé globale* et le mieux-être des populations**.

*Bien-être physique, mental, social et spirituel, ne consistant pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité (1)

** Incluant les usagers et les travailleurs.euses de la santé

Valeurs

- **Ouverture** : la communauté encourage l'ouverture d'esprit, l'écoute active et la curiosité dans le respect de chacun.es, afin de favoriser un climat favorable aux échanges et à l'émergence d'idées ;
- **Collaboration** : la communauté mise sur l'intelligence collective et l'établissement de partenariats dans l'écosystème de l'innovation en santé ;
- **Engagement** : les membres de la communauté sont encouragés à partager et à s'impliquer au sein de la communauté ;
- **Plaisir** : en faisant vivre ses différentes valeurs, les membres de la communauté ont du plaisir à partager et apprendre!

Objectif

Les membres de la communauté de pratique contribuent à créer un espace commun des savoirs et de bonnes pratiques dans le cycle de l'innovation, en partenariat avec le Réseau des répondants en innovation (RRI).

Composition

Parrain / marraine :

Le parrain et/ou la marraine, issu(e)s du RSSS, joue un rôle de mentor de la communauté de pratique.

Il.elle partage sa vision, soutient la prise de décision et apporte, au besoin, son expertise à la communauté.

Il.elle contribue à la synergie de la communauté, dans l'écosystème d'innovation.

Membres :

La communauté de pratique est ouverte à toute personne enthousiaste par la gestion de l'innovation en santé, venant de plusieurs établissements publics, au Québec.

Les membres sont invités à :

- Participer aux rencontres et aux échanges ;
- Contribuer à la création d'un environnement collaboratif et interactif ;
- Partager leurs savoir-faire et connaissances.

Ils peuvent proposer des idées de sujets et animer des rencontres.

Pour s'inscrire: [remplir le formulaire](#)

Coordonnateurs.rices :

Les coordonnateurs.rices issu(e)s du RSSS assurent l'organisation des rencontres, facilitent les échanges et produisent les comptes-rendus.

Ils.elles accueillent les nouveaux membres ; stimulent l'engagement et évaluent l'impact de la communauté.

Manifeste

Communauté de pratique
Gestion de l'innovation en santé

Plan d'action 2024

Pour atteindre la mission et l'objectif, mettre en place :

- **Un trousse à outils,**
- **Une boîte à besoins,**
- **Une carte des talents,**
- **Des ateliers de co-développement,**
- **Un programme de mentorat.**

Exemples de sujets à aborder

1. Effacer les inégalités sociales dans les mécanismes d'intégration des innovations ;
2. Offrir des méthodes de dépistage non invasives au lieu choisi par les patient.e.s (école, maison, travail) pour limiter les problèmes de santé ;
3. Explorer des innovations intégrant la nature, les connaissances ancestrales, la prévention et la santé durable

Et toute autre idée exprimée dans la boîte à besoins!

Déroulement de nos rencontres

Les membres de la communauté se rencontrent pendant une heure, tous les 2 mois, *via* Teams. Avec la possibilité d'organiser une rencontre annuelle en présentiel.

Durant celles-ci :

1. L'animateur, auto-désigné, partagera un défi, une offre de services, un article, un podcast, un produit de connaissance...
2. L'animateur peut solliciter les membres à travers une ou plusieurs questions afin de stimuler les échanges.



Équipe de gestion

Kathy Malas, marraine et fondatrice, CISSSMO
Eric Daneau, parrain, CIUSSS-CN
Valérie Emond, coordinatrice, CISSSMO
Marie-Anne Ferlatte, coordinatrice, CIUSSS-MCQ
Alexia Liaud, coordinatrice, CHUM

Manifeste

Communauté de pratique
Gestion de l'innovation en santé

Depuis 2019



CHU Sainte-Justine
Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant

Centre intégré
de santé et de
services sociaux de
la Montérégie-Centre

Québec



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Sud-
de-l'Île-de-Montréal

Québec



Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Montérégie-Est

Québec

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Montérégie-Ouest

Québec

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Ouest-
de-l'Île-de-Montréal

Québec

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec



CONSEIL CRI DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES
CREE BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES OF JAMES BAY

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Est-de-
l'Île-de-Montréal

Québec

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Lanaudière

Québec

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec

Conseil de
l'innovation
du Québec

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Saguenay-
Lac-Saint-Jean

Québec

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Capitale-Nationale

Québec

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Ouest-de-
l'Île-de-Montréal

Québec

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Nord-de-
l'Île-de-Montréal

Québec



Santé
et Services sociaux

Québec



MEDTEQ
L'INNOVATION POUR LA SANTÉ
INNOVATION FOR HEALTH

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de la Mauricie-et-
du-Centre-du-Québec

Québec



Centre intégré
de santé
et de services sociaux
des Laurentides

Québec

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Laval

Québec

Mis à jour en 2024



Québec